



**Název**

**TEAMBUILDING ZAMĚŘENÝ NA TÝMOVOU  
SPOLUPRÁCI A KOMUNIKACI S VYUŽITÍM  
DIAGNOSTIKY TÝMOVÝCH ROLÍ  
(BELBIN E-INTERPLACE)**

**Komu je program určen**

Všem členům týmu, stálého i dočasného, kteří chtějí lépe rozumět vlastním týmovým rolím i týmovým rolím ostatních kolegů a zefektivnit týmovou spolupráci.

**Co získáte pro praxi**

- Poznáte mnoha způsoby, že tým je více než jednotlivec.
- Zažijete intenzivní týmovou práci v odlišných podmínkách než na pracovišti.
- Poodhalíte své skryté rezervy a lépe se zorientujete v potřebách a kvalitách ostatních členů týmu.
- Dokážete popsat charakteristiku úspěšného týmu.
- Sami na sobě si identifikujete týmové role a poznáte, čím vším k týmové práci můžete vy a ostatní přispívat.
- Na základě sebe zkušenostních technik, případových studií a zážitkových aktivit projdete základními fázemi budování týmu včetně práce týmu v konfliktu a za účasti neefektivních členů v týmu.
- Budete schopni najít vhodné nástroje k zefektivnění týmové spolupráce ve svých vlastních týmech na pracovišti.
- Prohloubíte si dovednosti potřebné pro práci v týmu – naučíte se týmově rozhodovat, komunikovat, řešit problémy pomocí týmových kreativních technik.
- Dokážete rozpoznat případné nedostatky ve výkonu týmu při absenci určité role a budete vědět, kdo z týmu na nejlepší předpoklady chybějící roli v týmu převzít.
- Budete znát své silné a slabé stránky, své nejlepší pracovní styly i doporučení pro vhodná pracovní místa.
- Obdržíte doporučení možností, jak rozvíjet váš manažerský styl
- Prozkoumáte chemii týmových rolí mezi dvěma jednotlivci v týmu, získáte reálný obraz o tom, jak váš tým spolupracuje a jak nejlépe přidělit úkoly členům týmu tak, abyste maximálně využili týmový potenciál a vaše týmová produktivita rostla.



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Obdržíte 7 individuálních zpráv pro každého člena týmu a 5 zpráv o týmu, které vám pomohou efektivně váš tým vyvážit, zvýšit produktivitu, morálku v týmu, zefektivnit komunikaci a urychlit inovaci.</li></ul>
<b>Obsah programu</b>	<p><b>Definice týmu, tým a produktivita, budování týmu</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Funkce týmu, typy týmů, velikost týmu, psychologické aspekty týmové práce, týmové normy a koheze týmu, metody budování týmu.</li></ul> <p><b>Týmové role</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Co je týmová role, zaměření týmových rolí, slabé a silné stránky týmových rolí, nepřijatelné slabé stránky, týmové role a jednotlivé fáze projektu, chemie týmových rolí, vyváženost týmu.</li></ul> <p><b>Výsledky Expertního systému Belbin e-interplace</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Interpretace výsledků individuálních zpráv účastníkům týmu.</li><li>• Interpretace týmových výsledků, vyváženost týmových rolí v týmu, slabá místa týmu.</li><li>• Produktivita týmu, možnosti jejího zvyšování.</li><li>• Poradenská pomoc při zvyšování příspěvků jednotlivých členů týmu i týmu jako celku.</li><li>• Doporučení pro práci týmu, pro zefektivnění komunikace mezi jednotlivými členy týmu, pro vůdce týmu, jaké manažerské styly by měl v týmu uplatňovat.</li></ul> <p><b>Fáze vývoje a vedení týmu</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kultura organizace a týmové role, fáze vývoje týmu, vedení týmu, vzájemná odpovědnost a dohoda týmu, vedoucí týmu, tvorba akčního plánu týmu.</li></ul> <p>Indoor i outdoor aktivity na podporu týmové spolupráce, komunikace, vzájemného poznání, skupinového rozhodování, volby strategie v týmu apod. Během dvoudenního kurzu proběhnou rovněž dynamicky (týmové modelové situace) venku v rozsahu cca 2-3 hodin. Proto je vhodné se na tyto aktivity vybavit teplým oblečením a obutím.</p>
<b>Lektor</b>	<b>Ing. Zdeněk Michálek</b> – lektor a konzultant managementu.
<b>Rozsah a termín</b>	<b>2 dny (16 hodin)</b> / termín a čas dle dohody s klientem.
<b>Místo realizace</b>	Dle dohody s klientem.
<b>Kontaktní osoba</b>	<b>Ing. Zdeněk Michálek</b> Mobil: + 420 606 760 130 E-mail: zmichalek@hmpartners.cz